

Annexe 1. Fiche d'examen technique à l'intention des autorités fédérales -
Étude d'impact du projet minier Troilus

Coordonnées

Date de soumission	August 7th, 2025
Ministère / organisme	Femmes et Égalité des genres Canada
Personne-ressource principale	Miga Chultem
Courriel	Miga.chultem@fegc-wage.gc.ca
2 ^e personne-ressource	Jessica Bialek
Courriel	Jessica.bialek@fegc-wage.gc.ca

Les autorités fédérales doivent remplir le tableau 1 afin d'y lister les lacunes notées dans l'étude d'impact et les clarifications recommandées correspondantes. Les lacunes consistent en des informations manquantes qui sont à la fois exigées dans les lignes directrices individualisées relatives à l'étude d'impact (lignes directrices) et **essentiels pour que le comité conjoint d'évaluation puisse déterminer et évaluer les effets fédéraux négatifs du projet¹ et les enjeux clés pertinents pour la prise de décision²**. Cette détermination inclut notamment l'importance des effets fédéraux négatifs, l'identification de mesures d'atténuation et de suivi appropriées et à savoir si les effets fédéraux négatifs peuvent être justifiés dans l'intérêt public³. Des commentaires peuvent également être formulés concernant les obligations de l'AEIC en vertu de l'article 79 de la *Loi sur les espèces en péril*. Lorsque des lacunes sont notées, les autorités fédérales devraient fournir des commentaires proportionnels aux risques et orientés vers des solutions.

Tableau 1. Détermination des lacunes notées dans l'étude d'impact et des clarifications recommandées

N° d'identification	Référence à l'étude d'impact	Référence aux lignes directrices	Description de la lacune (contexte et justification)	Clarification recommandée
Numéroter la lacune (p. ex. ECCC-01).	Identifier la section précise de l'étude d'impact à laquelle la lacune s'applique.	Identifier la section précise des lignes directrices à laquelle la lacune s'applique. • Lien : Lignes directrices individualisées relatives à l'étude d'impact (pdf) 4 mai 2023	Décrire la lacune notée, en indiquant en quoi elle ne répond pas aux exigences des lignes directrices et en quoi la traiter est essentiel pour déterminer et évaluer les effets fédéraux négatifs du projet et les enjeux clés pertinents pour la prise de décision. Inclure, si pertinent : • comment la lacune est reliée à un effet fédéral négatif ou à un facteur d'intérêt public, incluant la séquence des effets; • le niveau d'inquiétude en lien avec la lacune et les conséquences sur l'élaboration des conclusions; • un avis sur le risque (probabilité et importance de l'effet), en se basant sur les cadres de référence pertinents à votre mandat.	Expliquer au promoteur comment il pourrait résoudre la lacune décrite dans la colonne de gauche. Cela peut être sous la forme d'une demande d'informations additionnelles à l'intention du promoteur ou encore par le biais de propositions relatives aux mesures d'atténuation, de suivi et de compensation ou encore à de mécanismes législatifs et réglementaires existants auxquels le promoteur doit se conformer. Veuillez formuler votre clarification de façon à obtenir les réponses recherchées et ainsi éviter un second rapport sur les lacunes, par exemple en utilisant des expressions telles que « Détailler », « justifier » et « expliquer ».
FEGC-01	Chapitre 22	Section 10.5 • décrire la façon dont le promoteur compte mettre en œuvre une politique pour prévenir le harcèlement en ce qui a trait à l'utilisation des lieux communs sur le site du projet; • proposer des mesures d'atténuation différenciées, au besoin, pour que les effets négatifs ne touchent pas de façon disproportionnée les peuples autochtones et divers groupes de population, de façon à ce qu'ils ne soient pas désavantagés dans le	Le chapitre 22 adresse en profondeur les risques de violence fondée sur le sexe (VFS) pour les femmes et filles autochtones et autres groupes que les projets d'extractions de ressources peuvent contribuer et aggraver (pg. 22.31), surtout lorsque les camps industriels sont situés dans les zones reculées (pg. 22.84). Le Projet Troilus reconnaît aussi qu'« <i>En termes de changements dans la qualité de l'environnement, les impacts possibles sur la sécurité alimentaire, le sentiment d'appartenance à la communauté, la dynamique familiale et relationnelle, les troubles du sommeil, les maladies chroniques, les comportements à risque, la disponibilité des logements et la criminalité peuvent être minimisés en partie grâce à la mise en œuvre de mesures d'atténuation et d'amélioration. Bien que Troilus mette en œuvre des politiques et des programmes pour répondre aux préoccupations, certaines voies échappent à son contrôle direct. Par conséquent, certains problèmes endémiques restent en dehors de l'influence de Troilus. Par exemple, Troilus a un Code de conduite et d'éthique, fournit une formation de sensibilisation culturelle, et développera et mettra en œuvre une politique de diversité et d'inclusion, mais même avec ces mesures en place, la discrimination au sein de la main-d'œuvre ne pourra probablement jamais être éradiquée.</i> » (pg. 22.92)	FEGC recommande que le promoteur explique plus en détail comment il adaptera ses politiques pour répondre de manière plus ciblée* aux risques de la VFS. De plus, il est demandé au promoteur de détailler comment ces politiques seront mises en œuvre afin d'en assurer la durabilité (chapitre 29**) et leurs suivies (chapitre 30***) afin d'amorcer un changement durable face à la VFS. *Par exemple « Les membres de la communauté Jamésienne ont souligné l'importance d'établir un comité de suivi pour vérifier l'adéquation des mesures de sécurité pour les femmes, les personnes non binaires et les autres groupes minoritaires. » (pg. 22.86) ** Chapitre 29 : Contribution du projet minier Troilus à la durabilité Dans les mesures d'atténuation proposée par Troilus, il s'engage à mettre en place un comité de suivi avec le milieu. Suggestion : Nous suggérons d'établir un comité de suivi qui vérifiera l'adéquation des mesures pour les femmes, les personnes non binaires, et les autres groupes minoritaires . Il est souhaitable que les membres du comité mais aussi les employés suivent des formations sur la VFS afin d'être bien outillés pour mener à bien cette mission. Voir liens suivants : Faits, statistiques et incidence de FEGC : Violence fondée sur le sexe Mettez vos connaissances à l'épreuve : violence fondée sur le sexe

¹ Effets fédéraux négatifs : effets négatifs relevant d'un domaine de compétence fédérale et effets directs ou accessoires négatifs liés à une attribution fédérale (permis ou autorisation par une autorité fédérale)

² Tels qu'ils ont été énoncés dans l'annexe de la lettre au promoteur datée du 18 décembre 2024 : <https://aeic-iaac.gc.ca/050/documents/p83658/160442F.pdf>

³ Les considérations d'intérêt public sont décrites à l'article 63 de la *Loi sur l'évaluation d'impact*

		<p>partage des effets positifs découlant du projet. Ces mesures d'atténuation devraient être élaborées en collaboration avec les communautés et les groupes de population susceptibles d'être affectés;</p> <ul style="list-style-type: none"> fournir les preuves disponibles d'efficacité pour toutes les mesures d'atténuation liées aux effets potentiels sur les communautés autochtones. En l'absence de preuves, décrire les plans de contrôle de l'efficacité des mesures d'atténuation. Le promoteur est encouragé à partager les résultats avec les communautés autochtones et à surveiller l'efficacité des mesures d'atténuation en collaboration avec les communautés autochtones. 	<p>FEGC tient à souligner positivement l'effort du promoteur pour avoir intégré les risques de VFS, mais se questionne pourquoi des mesures plus ciblées n'y sont incluses (*voir ci-dessous les mesures énoncées à la section 22.4.22). Par exemple, basé sur le rapport d'« Évaluation d'impact et appels à la justice concernant les FFADA », il est recommandé d'élaborer des politiques autonomes concernant le harcèlement sexuel et la violence sur le lieu de travail, distinctes des politiques générales de conduite et de harcèlement (pg. 15). De plus, sachant que « Les agressions sexuelles ont tendance à être très peu signalées dans les camps industriels, et peu signalées dans les zones entourant les camps en raison des stigmates et de la peur des poursuites. » (pg. 22.84), en termes de mise en œuvre de ces politiques, est-ce qu'il y aura des mesures spécifiques pour appliquer les politiques, comme un mécanisme de règlement de griefs relatifs à la violence et au harcèlement sexuels avec la présence d'une femme lorsqu'une autre femme signale un grief (pg. 15 du rapport mentionné plus haut). Finalement, comme indiqué dans même rapport, il serait important d'inclure un mécanisme de suivi en collectant des données désagrégées au minimum par population autochtone et non-autochtones et par genre en ce qui concerne les griefs déposés afin de cerner les lacunes structurelles qui empêchent les femmes autochtones d'obtenir un emploi sûr et équitable dans l'industrie de l'extraction des ressources.</p> <p>* 22.4.2.2 Mesures d'atténuation (pg.22.87) Troilus s'engage à mettre en œuvre les codes de conduite et les politiques suivants relatifs à la diversité, à l'inclusion et à la sécurité de son personnel. Une description complète de ces codes et politiques se trouve au chapitre 3 (Description du projet) :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Code de conduite des fournisseurs; • Politique de dénonciation; • Code de conduite et d'éthique des affaires; • Développement durable et politique; • Politique en matière de drogues et d'alcool; • Politique en matière d'environnement, de santé et de sécurité; • Politique de lutte contre la corruption; • Politique d'achats locaux; • Programme de prévention de la santé et de la sécurité au travail; • Programme d'aide aux familles des employés; • Formation à la sensibilisation culturelle. 	<p>*** Chapitre 30 : Nous suggérons à Troilus de mettre sur pied un programme de suivi pour adresser la VFS aux sections 30.2.14 Suivi du milieu humain (pg. 30.25) et 30.2.19 Diffusion de l'information et transparence des résultats de suivi (pg. 30.33).</p> <p>Les liens suivants fournissent des informations pertinentes pour l'élaboration d'un programme de suivi sur la violence basée sur le sexe sur les communautés autochtones, les personnes non binaires et les autres groupes minoritaires :</p> <p>Résumé de recherche - Aborder la sécurité économique et la prospérité des femmes inuites dans l'industrie de l'extraction des ressources</p> <p>Mesures fédérales pour contrer la violence fondée sur le sexe</p> <p>Il est temps : La stratégie du Canada pour prévenir et contrer la violence fondée sur le sexe</p> <p>Le Plan d'action national pour mettre fin à la violence fondée sur le sexe</p>
--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Veillez insérer des lignes supplémentaires si nécessaire.